

La Communauté de Communes Cœur de Beauce et le Syndicat du Pays Dunois

(Eure & Loir)

recrutent un(e) chargé(e) de mission

Projet Alimentaire Territorial (PAT)

CDD jusqu'au 31/12/2027

Contexte du poste

Situé au Sud du Département de l'Eure-et-Loir, la **Communauté de communes Cœur de Beauce** et le **Pays Dunois** travaillent ensemble depuis presque 20 ans.

Ce territoire est composé de 78 000 habitants pour 90 communes regroupées en 3 Communautés de communes et 1 Pays. Sa position centrale entre 6 agglomérations régionales (Chartres, Orléans, Le Mans, Alençon, Tours et Blois) lui confère une situation privilégiée.

Initié en 2021, le Projet Alimentaire Territorial Beauce-Dunois vise à favoriser une alimentation locale, saine, durable et accessible, tout en soutenant les filières agricoles et alimentaires du territoire. Il a été labellisé de niveau 2 depuis 2024 par le ministère de l'Agriculture et depuis, il est dans sa phase opérationnelle, avec une gouvernance installée, une stratégie et un plan d'actions défini et des projets déjà engagés sur le territoire. De nombreuses actions ont vu le jour comme l'Application Plainement Local (lauréat des trophées de l'innovation territoriale de l'ANPP en 2026), le festival AlimenTerre, une exposition photographique des acteurs du territoire, des ateliers cuisine, le défi culinaire sur le rata beauceron, les éco-défis avec les artisans des métiers de bouche, une expérimentation avec Biocentre pour plusieurs cantines scolaires du territoire...

Le recrutement intervient donc dans une logique de continuité, d'animation et de développement du PAT, afin de poursuivre la mise en œuvre des actions et d'accompagner les acteurs locaux.

Mission générale

Sous l'autorité du Directeur général adjoint, en charge de l'Aménagement et du Développement durable de la Communauté de communes Cœur de Beauce, et de la directrice du Pays Dunois, **le/la chargé(e) de mission assure l'animation, la coordination, le suivi et le développement du Projet Alimentaire Territorial Beauce-Dunois**. Il/elle pilote la mise en œuvre du plan d'actions, accompagne les acteurs et porteurs de projets agricoles et/ou alimentaires, anime la gouvernance du PAT, recherche les financements nécessaires et contribue à faire émerger de nouvelles actions répondant aux besoins du territoire.

Missions principales

A. Piloter et suivre le plan d'actions du PAT

- Mettre en œuvre et coordonner les actions inscrites dans le plan d'actions voté au COPIL de novembre 2026
- Assurer la communication et la valorisation du PAT notamment sur les réseaux sociaux et l'application Plainement local
- Organiser et participer aux actions de sensibilisation et événements
- Evaluer les actions mises en place
- Préparer le programme d'actions 2028
- Assurer une veille sur les appels à projets et dispositifs de financement
- Assurer le suivi administratif et financier du PAT : montage de dossiers de subventions, suivi des conventions, réalisation des bilans techniques et financiers

B. Animer la gouvernance et le réseau partenarial

- Préparer, organiser et animer les COPIL, et groupes de travail
- Assurer le lien avec les élus référents
- Travailler en transversalité avec les autres services et politiques publiques : développement économique, transition écologique, enfance-jeunesse, restauration collective, santé, tourisme, communication, etc.
- Participer aux réseaux départementaux, régionaux et nationaux relatifs au PAT

C. Accompagner les acteurs et porteurs de projets

Profil recherché

- Formation de type BAC +5 en développement local et/ou équivalent, ingénieur agronome ou expérience dans un poste similaire
- Expérience significative en gestion de projet (administratif, juridique, financements)
- Connaissances interdisciplinaires en matière de développement local souhaitées, ainsi qu'une bonne appréhension des collectivités territoriales et du milieu agricole
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de bureautique et qualité rédactionnelle,
- Qualité rédactionnelle, rigueur et esprit de synthèse
- Qualités relationnelles, aptitudes à la communication orale, à l'animation de réunions,
- Élaboration d'outils de communication (newsletter, plaquettes...)
- Autonomie, disponibilité, esprit d'initiative et dynamisme

Informations complémentaires liées au poste

- Disponibilité ponctuelle en soirée pour les réunions et parfois le week-end pour des événements.
- Déplacements fréquents
- Permis B - véhicule de service mis à disposition (et si nécessité de service, utilisation du véhicule personnel avec remboursement des frais kilométriques)
- Poste à temps complet (35H). Basé au sein de la Direction Aménagement et Développement Durable de la Communauté de Communes Cœur de Beauce à Orgères en Beauce (28) du mardi au jeudi et au Pays Dunois à Châteaudun les lundi et vendredi
- Ordinateur et téléphone professionnels mis à disposition
- 1 journée de télétravail possible au bout de 6 mois

Conditions de recrutement

- Catégorie A - cadre d'emplois des attachés territoriaux
- Recrutement par voie contractuelle, CDD de 12 mois maximum (jusqu'au 31 décembre 2027), possibilité de renouvellement de contrat suivant les conventions de financement
- Rémunération statutaire suivant grille des attachés territoriaux + RIFSEEP + CNAS
- Prise de poste souhaitée : 4 janvier 2027
- Date limite de candidature : 20 novembre 2026
- Candidatures (lettre de motivation, CV) à adresser à l'attention de :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes Cœur de Beauce
1 Rue du Docteur Casimir Lebel – ZA de l'Ermitage
28310 JANVILLE-EN-BEAUCE
Ou par courriel à : recrutement@coeurdebeauce.fr