

**RESPONSABLE LEADER ARDECHE**  
**PROGRAMME 2023-2027**  
**Temps complet**

**Contrat de droit public de 3 ans - Contrat de projet**  
**Poste de catégorie A**

Les 17 établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) ardéchois et le Parc Naturel des Monts d'Ardèche ont décidé de se regrouper à l'échelle du département pour porter un projet de développement rural dans le cadre du programme LEADER 2023-2027.

Le périmètre du GAL Ardèche (Groupe d'Action Locale) représente 347 communes dont 21 sont situées sur le département de la Drôme. Cela représente ainsi une population totale de 351 323 habitants (INSEE, 2017) et une superficie de 5 659 km<sup>2</sup>. Les EPCI composant le périmètre ne sont pas homogènes en termes de dimensions géographiques et de nombre de communes, de moyens financiers et humains. Face à ces disparités de développement, le défi est de construire du lien, de partager les expériences et connaissances, de développer et promouvoir des valeurs communes par l'accompagnement de projets innovants, inclusifs et responsables en faveur du développement rural.

La programmation LEADER 2023-2027 s'est construite en concertation avec les acteurs publics et privés. Elle met en avant la nécessité de renforcer les réseaux d'acteurs afin notamment de favoriser l'harmonisation des projets et actions sur l'ensemble du périmètre. Elle s'appuie sur 3 objectifs :

- (Re)dynamiser les centralités via des démarches participatives et innovantes,
- Renforcer l'image d'authenticité et d'excellence du territoire à travers un développement touristique durable,
- S'appuyer sur les potentiels locaux et renforcer les coopérations entre les acteurs socio-économiques du territoire.

ARCHE Agglo est la structure porteuse du programme. Cet établissement public de coopération intercommunale, est composé de 21 communes sur la Drôme et de 20 communes sur l'Ardèche. 57 000 habitants vivent sur ce territoire attractif, dynamique et authentique.

ARCHE Agglo recherche son Responsable LEADER qui aura vocation à construire une équipe à l'échelle du nouveau périmètre du GAL Ardèche pour le compte de l'ensemble des 17 EPCI du territoire avec le soutien des anciennes structures porteuses des précédents GAL (Annonay Rhône Agglo / Le Parc des Monts d'Ardèche)

Poste à challenge du fait du nouveau périmètre à l'échelle de l'ensemble de l'Ardèche sur un territoire « naturellement » « émerveillant » où les enjeux de développement rural sont prégnants et passionnants.

**DEFINITION DU POSTE :**

Sous la responsabilité de la Directrice Générale Adjointe, cheffe du pôle Aménagement et développement territorial, vous :

- ✓ Finalisez la construction du programme de développement rural du GAL ARDECHE, de sa gouvernance, de ses instances et de son organisation et contribuez à sa territorialisation
- ✓ Travaillez en étroite collaboration avec la gestionnaire de l'actuel programme, bénéficiant d'une grande expertise sur les programmes LEADER
- ✓ Recrutez l'équipe permettant de déployer et mettre en œuvre le programme (le projet d'organisation qui reste à finaliser s'appuierait sur 2 chargés de mission ; 1 Tourisme/ Développement rural, 1 redynamisation économique et innovation... et 1 ou 2 profil gestionnaire)
- ✓ Assurerez l'animation globale du programme et piloterez les instances de concertation, de communication et de coopération du programme

### **Mission 1 : Pilotage du programme LEADER, en lien avec l'équipe à constituer :**

- Finalisation du conventionnement avec l'Autorité de gestion régionale ;
- Animation de la stratégie locale de développement rural du LEADER sur le territoire ;
- Veille quant à l'articulation avec les EPCI du périmètre pour la mise en œuvre des actions ;
- Mise en place des outils de communication, de gestion et de suivi ;
- Communication sur les objectifs et les actions soutenues ;
- Création et animation du comité des financeurs du GAL afin d'informer les partenaires de la mise en œuvre de la stratégie locale de développement d'une part et d'identifier les contreparties nationales mobilisables ;
- Portage et pilotage du volet coopération du programme ;
- Elaboration d'une procédure de soumission de projets (continue et/ou sous forme d'appel à projet ou à candidature) ;
- Elaboration d'une procédure de soumission et de sélection transparente et non discriminatoire des opérations soutenues par le GAL, à travers l'établissement de critères de sélection objectifs ;
- Organisation du comité de programmation ;
- Conduite des actions de suivi et d'évaluation du programme ;
- Participation et contribution aux actions de suivi et d'accompagnement des GAL menées par l'AGR ou le réseau national ;
- Accompagnement des porteurs de projet, le cas échéant, quant au montage du projet ou si nécessaire orientation vers d'autres dispositifs européens ;

### **Mission 2 : Responsable de l'équipe LEADER 2023-2027 (gestionnaires et animateurs-trices)**

- Recrutement des futurs membres de l'équipe ;
- Formation et sensibilisation de l'équipe ainsi que les autres personnes impliquées dans la mise en œuvre de la stratégie (par exemple les membres du comité de programmation) ;
- Répartition, planification des activités et définition de leurs priorités

### **PROFIL ATTENDU**

- BAC +5 dans le domaine du Développement territorial et rural
- Expérience professionnelle significative souhaitée dans le domaine des subventions publiques et fonds européens
- Permis B obligatoire – déplacement important au démarrage du programme pour faire le lien entre les acteurs du territoire
- Maîtrise des outils d'animation en distanciel
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales
- Forte capacité à orienter et accompagner les élus
- Maîtrise de l'ingénierie de projet et des méthodes et techniques d'évaluation des coûts
- Maîtrise des méthodes de conduite et d'évaluation des politiques publique, des projets
- Techniques et outils de gestion de l'activité (gestion du temps, tableaux de bord, etc.)
- Maîtrise des règles et techniques d'expression écrite et rédactionnelles (notes, compte-rendu, rapports, etc.)
- Notions de finances publiques
- Notions de dispositifs et outils du marketing public, d'information et communication
- Connaissance des modes d'animation du management opérationnel
- Réel intérêt pour le travail en mode projet
- Qualités relationnelles : goût pour le travail en équipe et en transversalité
- Dynamisme et disponibilité

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Contrat de projet de 5 ans

Rémunération entre 2540€ et 2830€ brut mensuels en fonction du profil et de l'expérience dans le domaine du développement territorial, des subventions publiques et fonds européens, par référence à la catégorie A de la fonction publique territoriale.

Tickets restaurants : 14 tickets par mois maximum d'une valeur faciale de 6 € pris en charge à moitié par l'employeur.

Adhésion au Comité National Action Sociale (CNAS) offrant des prestations sociales, culturelles, familiales pour les agents territoriaux : Chèques vacances, chèques cadeaux (rentrée scolaire, Noël,) prix préférentiels (cinéma, locations, prêts, offres partenaires locaux).

Participation à la cotisation de la mutuelle santé et/ou prévoyance dans le cadre d'une procédure de «Labellisation», souscrite de manière individuelle et facultative par l'agent.

Forfait mobilités durables (FMD) annuel pour les agents ayant recours à un mode de transport alternatif et durable pour leurs trajets domicile-travail.

**Temps de travail** : Poste à 37h50 avec 15 jours de RTT

**Lieu de travail** : 3 Rue des Condamines, 07300 MAUVES

**Poste à pourvoir le** : 15 septembre 2023

**Date limite de candidature le** : 15 Juin 2023

Candidatures (CV + lettre de motivation)

en privilégiant l'envoi par courriel sur : [rh@archeagglo.fr](mailto:rh@archeagglo.fr)

Par courrier : à l'attention de Monsieur le Président, ARCHE Agglo 3 rue des condamines CS9602 07300 MAUVES

CS 9602  
07300 MAUVES

accueil@archeagglo.fr  
04 26 78 78 78

ARLEBOSC ARTHEMONAY BATHERNAY BEAUMONT-MONTEUX  
BOUCIÉU-LE-ROI BOZAS BREN CHANOS-CURSON  
CHANTEMERLE-LES-BLÈS CHARMES-SUR-L'HERBASSE  
CHAVANNES CHEMINAS COLOMBIER-LE-JEUNE  
COLOMBIER-LE-VIEUX CROZES-HERMITAGE ÉRÔME  
ÉTABLES GERVANS GLUN LA ROCHE-DE-GLUN L'ARVAGE LEMPS  
MARGÈS MARSAZ MAUVES MERCURIOLE-VEAUNES MONTCHENU  
PAULHÈRES PLATS PONT-DE-LISÈRE SAINT-BARTHELEMY-LE-PLAIN  
SAINT-DONAT-SUR-L'HERBASSE SAINT-FÉLICIEIN SAINT-  
JEAN-DE-MUZOLS SAINT-VICTOR SÈCHERAS SERVES-SUR-RHÔNE  
TAIN L'HERMITAGE TOURNON-SUR-RHÔNE VAUDEVANT VION

Vivre  
& Entreprendre   
ARCHE Agglo.fr