



## FORMULAIRE DE CANDIDATURE

**Date de limite de candidature : 15 octobre 2021**

<b>Nom du projet</b>	Mise en place d'un Contrat Territoire Lecture sur le territoire du pôle de proximité du Cœur du Cotentin
<b>Nom du Porteur de projet</b>	Communauté d'agglomération le Cotentin
<b>Structure Juridique du Porteur de projet</b>	Collectivité locale
<b>Nom du GAL</b>	Cotentin

### THEMATIQUES DU PROJET

Faire des territoires ruraux des créateurs de nouvelles formes de services aux publics ( <i>thèmes des projets : maintien / création services de bases à la population, revitalisation des centre-bourgs</i> )	<input checked="" type="checkbox"/>
Faire des territoires ruraux des territoires ouverts ( <i>thèmes des projets : coopération transnationale, interterritoriale</i> )	<input type="checkbox"/>
Faire des territoires ruraux des vitrines d'une ruralité dynamique et attractive ( <i>thèmes des projets : marketing territorial, valorisation du patrimoine, culture, tourisme</i> )	<input type="checkbox"/>
Faire des territoires ruraux des moteurs de développement économique ( <i>thèmes des projets : développement économique, commerce et artisanat, numérique</i> )	<input type="checkbox"/>
Faire des territoires ruraux des espaces d'excellence en matière écologique, agricole et énergétique ( <i>thèmes des projets : patrimoine naturel, transition écologique, agri-écologie</i> )	<input type="checkbox"/>
Faire des territoires ruraux des vitrines des produits locaux ( <i>thèmes des projets : circuits courts, valorisation d'un produit local</i> )	<input type="checkbox"/>

### ELEMENTS BUDGETAIRES

<b>Montant total du projet</b>	143 062,79 €
<b>Montant FEADER</b>	40 000 €
<b>Nom des cofinanceurs</b>	DRAC et Région

## INTRODUCTION DU PROJET

Présenter en quelques mots et de manière communicante le projet (ce paragraphe sera utilisé comme sous-titre). (150 mots maximum)

Un réseau de lecture publique identifié comme « emblématique de l'engagement des élus en faveur de la lecture publique et une culture commune réseau » par la Direction générale des médias et des industries culturelles »

Cette reconnaissance récompense l'énergie des élus du territoire du Cœur du Cotentin pour préserver leurs bibliothèques situées en zone rurale.

Leur mobilisation rappelle le rôle essentiel d'une bibliothèque : premier lieu d'accès à la culture mais aussi lieu de lien social, d'échange, de convivialité, fédérateur pour tous.

Leur implication se traduit par une volonté de modernisation et d'adaptation des lieux aux nouvelles pratiques des usagers.

Leur attachement à la préservation du tissu local se manifeste par la valorisation des bénévoles qui gèrent et font vivre un grand nombre de ces équipements.

Leur volonté de fédérer des actions locales s'est concrétisée par la mise en place et le renforcement de partenariats.

## PRESENTATION RESUMEE DU PROJET

Présenter de manière concise le projet. (300 mots maximum)

Les sujets à évoquer sont entre autres :

- la localisation
- les éléments de contexte (besoin d'action / problématique)
- les objectifs
- les réalisations effectives ou attendues
- le rôle de LEADER dans le projet (financement, accompagnement, mise en réseau, etc.)

Le territoire du cœur du Cotentin, situé dans la Manche, regroupe 19 communes et 26589 habitants.

Soucieux de dynamiser et de promouvoir leur territoire, les élus ont initié, en 2015, des projets de réaménagement et de réorganisation de leurs bibliothèques, dans une démarche de coopération intercommunale.

Si la mise en réseau a facilité la mutualisation et l'optimisation des moyens, le Contrat territoire Lecture a permis, quant à lui, de structurer l'offre de services pour les usagers et de mettre en œuvre un plan d'actions adapté aux besoins du territoire.

Les élus ont ainsi ciblé 3 axes prioritaires : construire un réseau, faire des médiathèques un lieu pour bien vivre ensemble et accompagner l'appropriation de la lecture et écriture par les publics.

Afin de répondre aux défis d'un territoire rural fragile où le risque d'isolement, d'inclusion numérique, d'illettrisme sont réels, les équipes des 8 bibliothèques ont alors œuvré, de manière transversale, avec de nombreux partenaires locaux pour élaborer un plan d'actions pour des publics très diversifiés.

Aujourd'hui le réseau propose toute une gamme de services :

Un accès internet libre et gratuit, des services en ligne accessibles de chez soi, des animations autour du livre, du jeu, des loisirs créatifs.

L'animation s'élargit à l'ensemble du territoire grâce à la mise en place d'une animation commune annuelle itinérante : rencontres d'auteurs dans des écoles de toutes petites communes, programmation de spectacles gratuits, soirées jeux, animations pour le public petite enfance. En 2019, cette programmation a touché 600 personnes.

La participation de LEADER au financement du poste de coordination a été essentielle pour la réussite du projet. Elle a agi comme levier, démontrant ainsi la nécessité d'avoir un interlocuteur pour interagir entre tous les acteurs du territoire.

## LE CARACTERE EXEMPLAIRE / INNOVANT DU PROJET

Présenter le caractère innovant / exemplaire du projet. (200 mots maximum)

Pourquoi ce projet représente-t-il une priorité de LEADER dans votre stratégie ?

- Comment le projet a-t-il abordé un défi majeur de votre stratégie (par exemple, changement démographique, problèmes environnementaux, problèmes sociaux) ?
- Comment le projet pourrait-il être transféré à d'autres GAL ?

Le projet de mise en réseau a permis de fédérer les élus autour du même objectif : mobiliser les acteurs du territoire pour renforcer l'attractivité des communes situées en zone rurale. Leur adhésion à une vision commune du rôle des bibliothèques a favorisé le déploiement d'une offre de services harmonisée et équilibrée sur le territoire. Elle a également mis en évidence une solidarité communautaire visant à mobiliser et valoriser les ressources locales.

D'autre part, le réseau a créé du lien entre les équipes, étroitement associées à sa construction, via la constitution de groupes de travail. La coordination a été conçue de manière transversale et collaborative pour accompagner les changements de pratiques professionnelles des équipes.

Cette démarche participative a permis à chacun de s'appropriier le projet et d'y adhérer en étant force de proposition.

Le partage de compétences a enrichi la vie de groupe : expertise technique des salariés, implication et valorisation des bénévoles des petites bibliothèques : tous mobilisés pour animer le territoire.

Le caractère innovant et transférable à d'autres GAL réside dans la posture choisie pour le réaliser : associer les différents acteurs par une méthode de réflexion et d'actions participatives.

## PHOTOS / ILLUSTRATIONS DE VOTRE PROJET

Joindre quelques photos ou documents illustrant votre projet.