



## Le Syndicat Mixte du Parc Naturel Régional des Monts d'Ardèche

### Recrute

## Un(e) chef(fe) de projet du programme européen LEADER

**Grade Attaché territorial  
Contractuel**

*CDD de 2 ans - Poste à temps complet*

### 1) Contexte

Le Parc naturel régional des Monts d'Ardèche, le Pays de l'Ardèche méridionale et le Syndicat Mixte Centre Ardèche se sont associés sous la bannière « Ardèche<sup>3</sup> » pour permettre à un territoire de 232 communes ardéchoises de bénéficier du programme européen LEADER 2014-2020.

La stratégie du programme LEADER Ardèche<sup>3</sup> s'organise autour de la priorité « Nos ressources territoriales, un passeport d'avenir », et se décline à travers ses 4 axes stratégiques :

- Devenir un territoire exemplaire en matière d'**urbanisme rural** ;
- Valoriser et préserver les **ressources agricoles et sylvicoles** ;
- Passer d'un modèle économique à dominante résidentielle à une **économie rurale équilibrée** ;
- Devenir un territoire responsable et responsabilisé (**jeunesse et changements de pratiques**).

Trois domaines d'innovation transversaux sont également ciblés :

- Mettre les **jeunes** au cœur de la citoyenneté territoriale ;
- Faire de LEADER un **laboratoire de coopération et de cohérence territoriale** (partenariat public-privé, articulation entre dynamiques territoriales,...) ;
- Inventer l'**ingénierie publique de demain**.

Fin 2020, bien que le programme LEADER Ardèche<sup>3</sup> ait déjà affecté environ 89% de son enveloppe de 6 286 986 €, plusieurs chantiers sont encore à poursuivre ou enclencher :

mobilisation du partenariat public-privé (dans un contexte de renouvellement suite aux élections municipales), conduite des actions de coopération, mobilisation d'une nouvelle enveloppe complémentaire, évaluation finale, suivi de la préparation de la programmation européenne 2023-2027, ...

Pour mettre en œuvre ce programme, un service LEADER a été créé : il assure le pilotage du programme, l'animation des instances, l'accompagnement des porteurs de projet et la gestion administrative et financière des dossiers. Il est composé de 7 agents (5,3 ETP) mutualisés entre les 3 co-porteurs du programme, qui se répartissent comme suit :

- 1 chef de projet (*poste dont fait l'objet cette offre*) ;
- 3 coordinateurs thématiques ;
- 1 animatrice pour l'accompagnement des porteurs de projet ;
- 1 responsable administrative, juridique et financière ;
- 1 gestionnaire.

Toutes les informations relatives au programme européen LEADER Ardèche<sup>3</sup> sont disponibles sur [www.ardeche3.fr](http://www.ardeche3.fr).

## 2) Description du poste

Le Parc Naturel Régional des Monts d'Ardèche recrute au nom des 3 co-porteurs du programme LEADER Ardèche<sup>3</sup> **un(e) chef(fe) de projet du programme LEADER** afin d'assurer les missions suivantes, sous la responsabilité de la Directrice du Parc naturel régional et en lien avec les directeurs/ trices du SYMPAM et du SYMCA :

### **Missions principales :**

**Sur les deux années à venir, en lien avec le Président du Groupe d'action Locale, le/la chef(fe) de projet LEADER devra coordonner le service et les instances du suivi du programme mais aussi conduire trois missions stratégiques : l'évaluation finale du programme, la mobilisation d'une enveloppe complémentaire et la préparation d'une candidature du territoire à la future programmation.**

#### **- Coordination transversale du programme LEADER**

- Animation et coordination du service unifié LEADER
- Animation et pilotage des instances partenariales du GAL : Comité de direction Ardèche<sup>3</sup>, comité de pilotage du service unifié LEADER,...
- Animation et pilotage des instances LEADER, partenariat public-privé (équipe LEADER, GAL, Comité de programmation, exécutif ...)
- Conduite des actions décidées par le GAL
- Mise en réseau des acteurs et porteurs de projets impliqués dans le GAL
- Relations avec les co-financeurs, l'Autorité de gestion et l'ASP

#### **- Développement et valorisation de la stratégie du GAL**

- Suivi de certains projets transversaux, le cas échéant accompagnement de porteurs de projets
- Organisation d'évènements et d'outils de valorisation du programme (évènement annuel, sessions d'information des porteurs de projets,...)
- Actualisation du site internet dédié et de la page Facebook

#### **- Coopération :**

- Émergence de projets de coopération
- Construction et animation du partenariat avec d'autres GAL
- Conduite d'actions opérationnelles

#### **- Mobilisation d'enveloppes financières complémentaires sur cette fin de**

## **programmation**

### **- Suivi-Evaluation**

- Construction et animation des travaux d'évaluation
- Force de propositions pour d'éventuelles évolutions nécessaires à l'ajustement de la stratégie (règlements, avenants, gouvernance...)

### **- Préparation de la prochaine programmation et candidature LEADER 2023-2027**

### **- Participation au réseau :**

Participation aux activités du réseau régional, national et européen

## **3) Profil**

### **Formation :**

Agent de développement formé dans le domaine du développement local et de l'accompagnement de procédures territoriales et des porteurs de projets d'un niveau master 2 ou équivalent (bac+5).

### **Expériences souhaitées :**

- Animation d'un programme LEADER et/ou de procédures de développement territorial
- Accompagnement de porteurs de projets
- Animation de partenariats publics-privés
- Pilotage de programmes européens

### **Compétences techniques recherchées :**

- Connaissances des fonds européens (montage de dossier, règles spécifiques, marchés publics, aides d'Etat, ...) et en ingénierie financière complexe
- Connaissance du fonctionnement des collectivités publiques, des entreprises, des associations
- Connaissance des outils du développement local, en particulier en milieu rural (animation, travail partenarial,...)
- Aptitudes en accompagnement de porteurs de projet
- Capacité à maîtriser et appliquer des procédures administratives et financières
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des logiciels informatiques (Word, Excel, Power Point...) et de communication (internet...)
- Anglais courant souhaité

### **Savoir-être :**

- Sens du dialogue, de l'animation, de l'écoute et de la pédagogie
- Capacités à travailler en autonomie comme au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Capacités d'organisation et de planification
- Capacité à travailler avec l'ensemble des acteurs du développement local
- Rigueur et responsabilité dans le suivi des dossiers

## **4) Conditions de recrutement**

- Durée : CDD de 2 ans
- Prise de poste souhaitée à partir de janvier 2020
- Contractuel

- Rémunération sur la base de la grille des attachés territoriaux de la fonction publique territoriale, selon expérience, régime indemnitaire, avantages sociaux (chèques restaurant, CNAS)
- Poste à temps plein basé à Jaujac (siège du Parc naturel régional des Monts d'Ardèche) ; possibilité d'un temps partiel à 80%
- Déplacements réguliers à prévoir sur le territoire LEADER et ponctuels hors territoire
- Permis B + véhicule personnel

**Candidature (Lettre de motivation + CV détaillé) à adresser par courriel à :**

edelhome@pnrma.fr

Monsieur le Président  
Syndicat Mixte du Parc Naturel Régional des Monts d'Ardèche

Date limite de dépôt des candidatures : 29 novembre 2020 à minuit

Entretiens : 7 décembre 2020 à Jaujac

**Personne à contacter pour des renseignements :**

Technique : Elisa JAFFRENNOU, cheffe de projet LEADER 04 75 36 38 73 – 06 19 21 70 30

Administratif : Violaine SUZAC, Responsable service Ressources 04 75 36 38 66