



Fonds Européen Agricole pour le  
Développement Rural : l'Europe  
investit dans les zones rurales

[www.perigord-vert.com](http://www.perigord-vert.com)

Recrute en **CDI** son/sa :

**Chargé(e) de mission**

## **Animation du programme Leader Périgord Vert**

### **Contexte**

Le Pays Périgord Vert est engagé sur un programme LEADER « Organiser et promouvoir un territoire de proximité et de qualité » depuis 2014. C'est le second programme LEADER que le Pays porte, fruit de la mobilisation des différents acteurs pour le développement de notre territoire rural.

Depuis sa création, le Pays Périgord Vert s'est inscrit dans une logique de maintien des habitants ainsi que d'accueil de nouvelles populations et de nouvelles activités. Le Périgord Vert bénéficie d'une attractivité reconnue. Toutefois, celle-ci reste à confirmer et des problématiques restent à dépasser. Ainsi, à l'aide de l'outil et de la méthode LEADER, il s'agit d'anticiper les évolutions démographiques du Périgord Vert en créant les conditions sociales, économiques, culturelles et environnementales d'une attractivité territoriale. Celle-ci se veut durable, solidaire, permanente, maîtrisée et équitablement répartie sur le territoire. Il s'agit de renforcer l'image d'un Périgord Vert accueillant, choisi pour sa qualité environnementale, son caractère préservé, sa ruralité diffuse et dynamique, l'image rêvée de la campagne qu'il représente. Il s'agit de donner envie de venir en Périgord Vert pour faire autre chose, pour vivre autrement, mais aussi de donner aux habitants, et à ceux qui n'ont pas choisi la ruralité, qui la subissent et qui en sont captifs, les moyens de rester.

La stratégie LEADER 2014-2020 du Pays Périgord Vert a pour thématique prioritaire l'attractivité territoriale et la vitalité du lien social : « Organiser et promouvoir un territoire de proximité et de qualité ». Elle s'articule autour de 5 orientations stratégiques :

1. Assurer la répartition équilibrée de services de proximité et d'équipements
2. S'appuyer sur les ressources identitaires du Périgord Vert pour renforcer son attractivité
3. Faciliter la mobilité et améliorer l'accessibilité du territoire
4. Coopération transnationale et interterritoriale
5. Animation, valorisation et évaluation du programme

Afin d'assurer l'animation du programme Leader, le Pays Périgord Vert s'est doté d'une ingénierie spécifique et recrute donc un(e) chargé(e) de mission dans le cadre d'un CDI.

### **Missions**

Rattaché(e) à la Directrice de l'association, vous assurez l'animation et la mise en œuvre opérationnelle du programme Leader 2014-2020 avec l'appui de la gestionnaire.

- ✓ Relation et travail en collaboration avec l'ensemble des membres de l'équipe du Pays Périgord Vert
- ✓ Relation avec les représentants de l'autorité de gestion régionale, les représentants de l'Etat et des collectivités territoriales, des élus et membres privés du comité de programmation, des partenaires institutionnels et techniques du Pays,
- ✓ Relation directe avec les porteurs de projets publics comme privés et les acteurs locaux

### **Animation du programme Leader**

- Mise en œuvre et animation spécifique du programme Leader Périgord Vert 2014-2020 et de sa stratégie,
- Mobilisation des acteurs locaux et remontée des projets,
- Appui technique et réglementaire aux porteurs de projets,
- Initiation et accompagnement de projet de coopération dans le domaine de la mobilité, de l'ESS, du lien social et/ou de la proximité,
- Préparation et animation des comités de programmation et de l'ensemble des instances de décision traitant du programme

- Participation aux instances partenariales (régionales, interGAL...) et celles incluant la préparation de la nouvelle génération de programme européen Leader 2021-2027
- Suivi de la maquette financière
- Participation aux côtés de la Directrice aux échanges avec l'autorité de gestion régionale
- Participation aux réseaux ruraux français et Néo-aquitain
- Organisation l'évaluation du programme (obligation d'évaluation finale du dispositif)
- Alimenter la communication sur le programme et ses opérations (internet et réseaux sociaux, presse, radios locales, réseaux de partenaires)

#### Gestion du programme Leader

- gestion administrative et financière du programme
- gestion administrative des dossiers Leader avec l'appui de la gestionnaire
- Utilisation et responsabilité de l'interface informatique dédiée au programme pour la gestion des dossiers avec l'autorité de gestion régionale

La possibilité de candidature au programme Leader 2021-2027 du territoire est envisagée et impliquera :

- L'animation de la réflexion à mener pour la candidature avec les élus du Pays et le comité Leader (diagnostic, stratégie)
- La gestion de la fin de programme 2014-2020 avec la superposition éventuelle sur la période 2021-2023 de la candidature à la génération suivante du Leader

#### **Profil**

- formation supérieure en développement territorial, aménagement du territoire ou en économie
- expérience sur un poste similaire ou en collectivité sur l'administration et la gestion d'un dispositif
- Connaissance des programmes Leader et du fonctionnement des politiques de développement local
- Capacités de management de projet et d'animation de réunions
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Sens de l'écoute et de la pédagogie
- Intérêt et capacités de travail en équipe
- Organisation, réactivité et autonomie
- Maîtrise des outils bureautiques
- Respect de la réserve et de la confidentialité nécessaires au travail avec les élus et concernant des projets

#### **Informations générales**

- CDI – période d'essai de 2 mois - Prise de poste souhaitée très rapidement
- Poste à temps complet basé à Champagnac-de-Belair
- Rémunération selon formation et expérience en conformité avec convention collective animation + mutuelle de groupe et indemnisation pour frais de déplacement et frais de mission sur justificatifs
- Déplacement sur et hors du territoire
- Permis B et véhicule requis
- Présence ponctuellement nécessaire lors de réunions en dehors des horaires habituels de travail

#### **Candidature**

- Lettre de motivation et curriculum vitae à transmettre à l'attention de Madame la Présidente du Pays Périgord Vert au format pdf à l'adresse suivante : [contact@perigord-vert.com](mailto:contact@perigord-vert.com)  
Pour faciliter le traitement des candidatures, merci de bien vouloir nommer vos documents "Nom.Prénom.LM" et "Nom.Prénom.CV" au format pdf
- Date limite de dépôt des candidatures : 10 juillet 2020
- Entretiens prévus : oui (date communiquée ultérieurement)

Renseignements complémentaires auprès de la Directrice du Pays Périgord Vert :  
Anne RIVOLET LÉBOUCHER - tél. : 05.53.06.04.40