



Recrutement d'un(e) chargé(e) de mission Leader pour accroissement temporaire d'activité (cadre d'emploi des attachés ou des ingénieurs territoriaux)

Contexte

Créé en 1986, le Parc naturel régional Livradois-Forez regroupe 163 communes, sur les départements du Puy-de-Dôme, de la Haute-Loire et de la Loire, en région Auvergne-Rhône-Alpes. Vaste territoire rural de plus de 300 000 ha, il est reconnu pour la qualité de ses paysages et de ses patrimoines.

La Charte du Parc, pour la période 2011-2026, a pour ambition « *d'inventer une autre vie respectueuse des patrimoines et des ressources du Livradois-Forez, où frugalité se conjugue avec épanouissement* ». La gestion de la Charte du Parc Livradois-Forez est assurée par un syndicat mixte du même nom regroupant les collectivités signataires (Région, Départements, EPCI et communes).

Le syndicat mixte du Parc Livradois-Forez anime et gère depuis 1991 un programme Leader sur un territoire qui a varié au cours des quatre générations successives de ce programme en fonction notamment des accords avec les territoires voisins et les EPCI.

En juin 2015, la candidature au programme Leader 2014-2020 du Parc Livradois-Forez a été sélectionnée par le Conseil régional Auvergne. Ce programme est doté d'une enveloppe de plus de 5 940 000 € de FEADER pour mettre en œuvre une stratégie locale de développement. Il concerne un territoire regroupant 4 communautés de communes du Puy-de-Dôme, 123 communes et plus de 100 000 habitants.

La stratégie locale intitulée « nouvelle urbanité, nouvelle attractivité en Livradois-Forez » se décline en trois objectifs stratégiques :

- Reconquérir les centres-bourgs par un urbanisme et des aménagements durables soucieux d'effet démonstratif et d'attractivité, et garants d'un maillage solidaire du territoire ;
- Encourager la « relocalisation » de l'économie et des services fondée sur l'implication sociétale des entreprises et des organisations, et la valorisation des ressources locales ;
- Miser sur la créativité, le sentiment d'appartenance, les usages du numérique au service d'un « art de vivre ».

Depuis le début de l'année 2016, le Comité de programmation se réunit tous les 3-4 mois. Il a déjà examiné et donné des avis préalables sur plus de 150 dossiers représentant un montant potentiel de subvention de plus de 4 millions d'euros de subvention. Cependant, la programmation après instruction des premiers dossiers n'est intervenue qu'en juillet 2017 et le paiement des premiers dossiers est en cours.

Pour plus d'information sur le programme vous pouvez consulter le site : <http://www.parc-livradois-forez.org/gouvernance-du-parc/le-syndicat-mixte/leader/>

Afin de gérer ce programme, le syndicat mixte du Parc Livradois-Forez recrute un(e) chargé(e) de mission « Leader » pour une période de six mois.

Mission

Placé(e) sous la responsabilité du responsable du pôle Politiques territoriales, également coordinateur et animateur du programme Leader, le (la) chargé(e) de mission aura en charge :

- La gestion administrative et financière des projets et du programme, en lien étroit avec une assistante de gestion et les services instructeurs du Conseil régional et de l'ASP ;
- Le suivi des relations avec les autorités de gestion et de paiement ;
- Le conseil et l'accompagnement des porteurs de projet pour le montage de leur dossier et la recherche de cofinancements ;
- La préparation des dossiers de séance et le compte rendu des réunions du Comité de programmation ;

- La participation aux réseaux « Leader » régionaux et nationaux.

Il (elle) travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe technique du syndicat mixte, les animateurs des EPCI et le Comité de programmation.

Profil et compétences

Formation et expérience

De formation en développement local, aménagement du territoire et/ou politiques européennes, vous bénéficiez d'une première expérience dans l'animation d'un programme Leader, l'instruction de dossiers sollicitant des fonds européens et/ou dans le pilotage de projets territoriaux, grâce à laquelle vous avez su construire votre vision transversale du développement territorial.

Compétences techniques :

Connaissances des règles de gestion et d'instruction des dossiers, relatives aux fonds européens.

Connaissance des collectivités et des acteurs institutionnels de l'aménagement et du développement territorial.

Qualités relationnelles

Vous avez le sens de l'écoute et de la pédagogie.

Vous possédez de réelles qualités rédactionnelles et des capacités de gestion.

Vous êtes particulièrement sensible au développement des territoires ruraux.

Vous avez un goût affirmé pour le travail en équipe pluridisciplinaire.

Informations complémentaires

Poste contractuel de six mois (pour accroissement temporaire d'activité)

Poste à temps complet basé à Saint-Gervais-sous-Meymont, à la Maison du Parc Livradois-Forez.

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2019.

Permis B exigé.

Disponibilité : réunions régulières en soirée.

Rémunération : sur la base de la grille indiciaire des attachés ou des ingénieurs territoriaux.

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser au plus tard le lundi 1^{er} juillet 2019, par mail ou par courrier à :

Monsieur le Président

Parc naturel régional Livradois-Forez

Maison du Parc

63880 Saint-Gervais-sous-Meymont

La date envisagée pour les entretiens d'embauche est le mardi 9 juillet 2019.

Renseignements complémentaires

M. Eric Cournut, Directeur-adjoint – en charge de la coordination du programme Leader

04 73 95 57 57 - info@parc-livradois-forez.org